



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Лайтамакская средняя общеобразовательная школа»
Тобольского района Тюменской области**

ПРИНЯТО педагогическим советом МАОУ «Лайтамакская СОШ» протокол №1 от «30 .08.» 2020г.	УТВЕРЖДЕНО приказом директора МАОУ «Лайтамакская СОШ» от «01» сентября 2020г. № <u>83/1</u>
---	---



**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке аттестации специалистов МАОУ «Лайтамакская СОШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации специалистов МАОУ «Лайтамакская СОШ».

Аттестация – это процедура, которая сопровождает заключение трудового договора со специалистами, и подтверждает соответствие специалиста занимаемой должности.

1.2. **Настоящим** Положением на основе и во исполнение действующего трудового законодательства Российской Федерации и Устава Учреждения, устанавливаются **процедуры осуществления аттестации сотрудников Учреждения.**

1.3. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности работника требованиям, предъявляемым к работнику квалификационными характеристиками должностей работников, принимаемыми в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Основные задачи аттестации:

- повысить эффективность и качество управленческого труда;
- выявить перспективы использования потенциальных возможностей;
- определить уровень квалификации.

1.5. Основными принципами аттестации являются:

- обязательность аттестации специалистов Образовательного Учреждения;
- подтверждение соответствия работника квалификационным характеристикам;
- гласность, открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым работникам;
- недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Порядок аттестации специалистов

2.1. Основанием для проведения аттестации является заявление специалиста о проведении аттестации на подтверждение соответствия квалификационным характеристикам (приложение).

2.2. Информация о дате проведения аттестации доводится работодателем до сведения лиц, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 5 дней до ее начала.

2.3. Аттестация проводится в форме собеседования по вопросам, связанным с осуществлением профессиональной деятельности по занимаемой должности.

2.5. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- уровень квалификации соответствует квалификационной характеристике по должности;
- уровень квалификации не соответствует квалификационной характеристике по должности;
- о присвоении квалификационной категории (первая или высшая);
- о не присвоении квалификационной категории.

2.6. Квалификационная категория, установленная аттестационной комиссией МАОУ

2.8. Работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.

2.9. Квалификационные категории специалистам продлеваются на основании их заявлений, но не более чем на шесть месяцев, в следующих случаях:

1) временная нетрудоспособность, а также потеря трудоспособности по перечню видов заболеваний, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более одного месяца;

2) нахождение в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

3) нахождение в служебной командировке, на обучении (стажировке);

4) возобновление работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от причин ее прекращения;

5) смена места работы в пределах Российской Федерации;

6) осуществление деятельности специалистом общеобразовательного учреждения, прибывшего в Российскую Федерацию из стран ближнего и дальнего зарубежья при наличии документов, подтверждающих образование, трудовой стаж и квалификационную категорию;

7) и другим уважительным причинам по решению аттестационной комиссии.

2.10. В случае истечения срока действия квалификационной категории у работника, которому до пенсии по возрасту остается не более 6 месяцев, имеющаяся у него квалификационная категория сохраняется до наступления пенсионного возраста. Если специалист намерен завершить свою деятельность со дня наступления пенсионного возраста, он письменно уведомляет аттестационную комиссию. По истечении указанного срока специалист общеобразовательного учреждения проходит на общих основаниях процедуру аттестации.